**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в администрации**

**Михайловского муниципального района на 2016-2018 годы»**

**Паспорт**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  Программы | Развитие муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района на 2019-2021 годы (далее – Программа) |
| Основание  разработки  Программы | Федеральный закон от 6.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской федерации», Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;  Закон Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае» |
| Заказчик  Программы | Администрация Михайловского муниципального района |
| Ответственные  разработчики  Программы | Руководитель аппарата администрации Михайловского муниципального района |
| Цели и задачи  Программы | Целью Программы является создание условий для развития муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района  Задачи Программы:  - совершенствование нормативной правовой базы администрации Михайловского муниципального района по вопросам муниципальной службы;  - формирование эффективной системы управления муниципальной службой;  - дальнейшее развитие системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста;  - повышение квалификации муниципальных служащих;  - стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих |
| Целевые  индикаторы  и показатели  Программы | В ходе реализации Программы планируется достичь следующих показателей:  В области совершенствования нормативной правовой базы администрации Михайловского муниципального района по вопросам муниципальной службы:  - количество муниципальных нормативных правовых актов, приведенных в соответствии федерального и краевого законодательства по вопросам муниципальной службы.  в 2019-3  в 2020-3  в 2021-3  В области формирования эффективной системы управления муниципальной службой:  - количество вакантных должностей муниципальной службы в администрации Михайловского муниципального района, замещённых на основе назначения из кадрового резерва;  2019 – 1  2020 – 1  2021 – 1  - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещённых в результате проведенного конкурса;  2019 – 3  2020 – 3  2021 – 3  - количество муниципальных служащих администрации района, прошедших аттестацию:  2019 – 30  2020 – 20  2021 – 3  В области дальнейшего развития системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста:  - количество проведённых обучающих семинаров с муниципальными служащими:  2019 – 8  2020 – 8  2021 – 8  - количество проведённых занятий учёбы аппарата по вопросам действующего законодательства:  2019 – 12  2020 – 12  2021 – 12  В области повышения квалификации муниципальных служащих - доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программе «Повышение квалификации», %:  2019 – 5(19%)  2020 – 5(19%)  2021 – 5(19%) |
| Сроки и этапы  реализации  Программы | 2019-2020 годы. |
| Перечень  основных  мероприятий  Программы | - приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Приморского края;  - повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;  - создание условий для гарантированного повышения профессионального уровня муниципальных служащих;  - повышение квалификации 100% муниципальных служащих. |
| Объемы и источники финансирования с разбивкой по годам и видам источников | Объём финансирования Программы из районного бюджета составляет 381,311 тыс. руб., в том числе по годам:  в 2019 году – 74,495 тыс. руб.;  в 2020 году – 236,816 тыс. руб.;  в 2021 году – 70,0 тыс. руб. |
| Ожидаемые  конечные  результаты  реализации  Программы | В результате реализации Программы ожидается:  - обеспечение профессионального развития муниципальных служащих;  - обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности;  - повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих администрации района;  - внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров;  - оптимизация системы непрерывного обучения муниципальных служащих, создание необходимых условий для самостоятельного получения ими профессионального образования;  - совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы. |
| Система  организации  контроля над  реализацией  Программы | Контроль над исполнением Программы осуществляет руководитель аппарата администрации Михайловского муниципального района. |